



5.2 人才吸引、留任與發展

世界經濟論壇（WEF）2020 年出版的研究報告宣示，未來衡量企業表現，不只看股東報酬率，也要看企業如何達成其 ESG 目標，而人才更是新時代企業落實 ESG 使命時，最關鍵的成功因子。

》多元招募管道

合一生技為國際新藥公司，為持續創新與開發新藥，必須大力仰賴人力資本，延攬具研發、生產、行銷及業務人才，公司透過科技部 Raise 計劃、科技部海外人才僑接方案、104 人力銀行、LinkedIn、內部員工推薦及獵才顧問等多元管道延攬及招聘符合公司需求的優秀人才。同時密切與學術研究單位及教學醫院進行交流與合作，確保藥物研發的創新性及市場性。2023 年公司投入招募管道的資源為 198 萬，成功招募 68 名菁英人才加入。因應組織發展擴編，2023 年員工人數較 2022 年成長 5.0%。

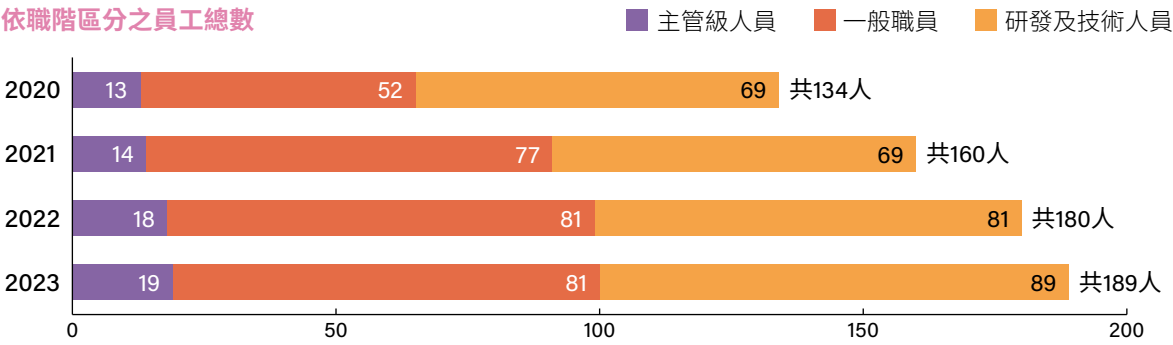
近四年人才人數及招募資源

年份	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023
人數	134	160	180	189
年增率	成長 22.9%	成長 19.4%	成長 12.5%	成長 5.0%
投入費用	3,907,267	4,365,215	1,799,693	1,978,500

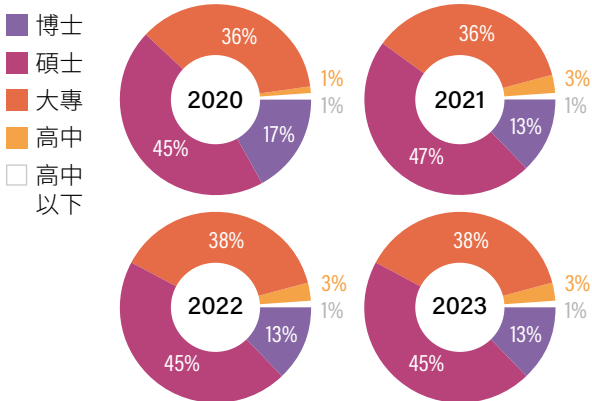
依平均年齡及年資區分之員工總數

類別		2020	2021	2022	2023
平均年齡		39.20	39.20	39.21	39.78
平均服務年資	男性	3.49	3.72	4.04	4.53
	女性	4.59	3.83	4.26	4.11
	全體	4.08	3.79	4.16	4.26

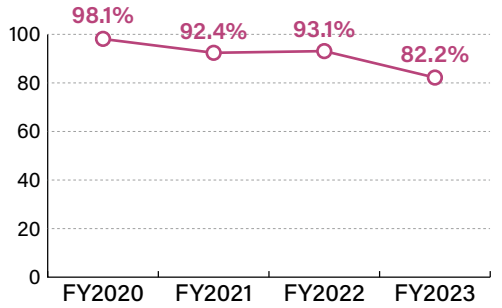
依職階區分之員工總數



員工學歷分布比率



近四年高績效人才留任率^{註1}



註1：高績效人才留任率=【當年度期末仍在職之高績效人才總人數】/【前一年度受評為高績效人才總人數】

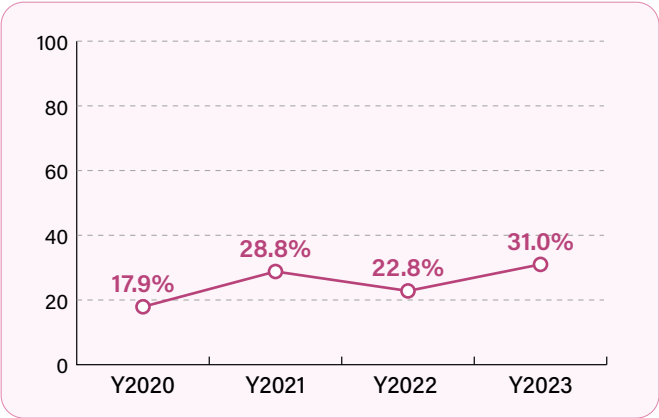


2023年新進率與離職率統計

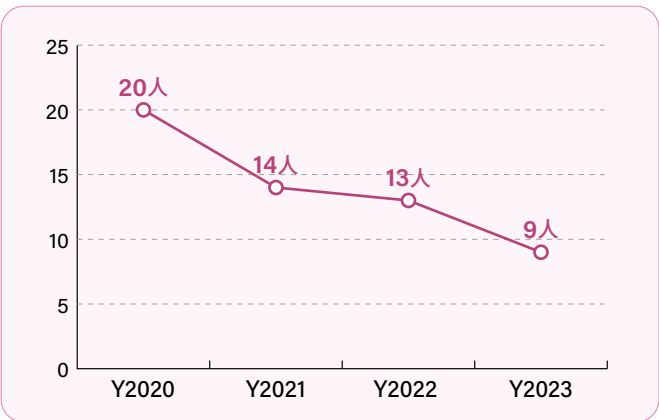
類別	項目	新進員工 ^{註1}		主動離職 ^{註2}		非自願性離職	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
		68	36%	58	31%	4	2%
依年齡層	< 30 歲	13	7%	6	3%	0	0%
	30 ~ 50 歲	51	27%	48	25%	4	2%
	> 50 歲	4	2%	4	2%	0	0%
依性別	男	23	12%	26	14%	3	2%
	女	45	24%	32	17%	1	1%
依職階	高階主管 ^{註3}	2	1%	1	1%	0	0%
	中階主管 ^{註4}	15	8%	16	8%	1	1%
	專業人員 ^{註5}	15	8%	9	5%	0	0%
	其他 ^{註6}	36	19%	32	17%	3	2%
依地區	北部	47	25%	40	21%	2	1%
	中部	2	1%	1	1%	0	0%
	南部	19	10%	17	9%	2	1%

註1：新進率 =【當年度新進總人數】/【當年度期末總人數】
註2：離職率 =【當年度離職總人數】/【當年度期末總人數】
註3：高階主管定義範圍為總經理以下2職等（不含總經理）。
註4：中階主管定義範圍為總經理以下3-5職等（不含總經理）。
註5：專業人員定義範圍為研究相關人員。
註6：其他定義範圍為除上述三者以外之公司同仁。

合一歷年自願離職率統計



合一歷年內部員工轉任數統計^{註1}



註1：轉任指中天集團（如中天生技、鑽石生技等）內部調動

附錄三、社會面相關數據

》全職員工資訊（職級）

合一生技股份有限公司

樣本數 (N)		2020		2021		2022		2023	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
管理職 ^{註1}	男性	4	30.8%	6	42.9%	5	27.8%	5	27.8%
	女性	9	69.2%	8	57.1%	13	72.2%	13	72.2%
研發職 ^{註2}	男性	34	49.3%	31	44.9%	42	51.9%	38	41.3%
	女性	35	50.7%	38	55.1%	39	48.1%	54	58.7%
一般職	男性	24	46.2%	30	39.0%	31	38.3%	28	35.4%
	女性	28	53.8%	47	61.0%	50	61.7%	51	64.6%
性別	男性	62	46.3%	67	41.9%	78	43.3%	71	37.6%
	女性	72	53.7%	93	58.1%	102	56.7%	118	62.4%
年齡	< 30 歲	17	12.6%	24	15.0%	18	10.0%	19	10.1%
	30 ~ 50 歲	105	78.4%	124	77.5%	151	83.9%	152	80.4%
	> 50 歲	12	9.0%	12	7.5%	11	6.1%	18	9.5%
員工總數		134	-	160	-	180	-	189	-

註1：管理職定義為各部門經理級（含）以上主管。
註2：研發職定義為從事研發工作之人員，包含研發中心、品保中心以及研發專案人員。

棉花田有機農場股份有限公司

樣本數 (N)		2020		2021		2022		2023	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
管理職	男性	1	100.0%	2	100.0%	1	100.0%	1	100.0%
	女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
一般職	男性	3	75.0%	6	85.7%	5	83.3%	5	71.4%
	女性	1	25.0%	1	14.3%	1	16.7%	2	28.6%
性別	男性	4	80.0%	8	88.9%	6	85.7%	6	75.0%
	女性	1	20.0%	1	11.1%	1	14.3%	2	25.0%
年齡	< 30 歲	0	0.0%	2	22.2%	0	0.0%	2	25.0%
	30 ~ 50 歲	3	60.0%	5	55.6%	6	85.7%	5	62.5%
	> 50 歲	2	40.0%	2	22.2%	1	14.3%	1	12.5%
員工總數		5	-	9	-	7	-	8	-



» 2023 年全職員工資訊（地域）

合一生技股份有限公司

類別		管理類		研發類		一般類		總計	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
人種	亞洲人	18	100.0%	92	100.0%	79	100.0%	189	100.0%
	其它人種	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
國籍	台灣	18	100.0%	92	100.0%	79	100.0%	189	100.0%
	其他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
族群	華人	18	100.0%	92	100.0%	78	98.7%	188	99.4%
	其它	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%	1	0.6%
區域	北部 ^{註1}	16	88.9%	79	85.9%	37	46.8%	132	69.8%
	中部 ^{註2}	0	0.0%	0	0.0%	5	6.4%	5	2.6%
	南部 ^{註3}	2	11.1%	13	14.1%	37	46.8%	52	27.6%

註1：北部係指基隆、台北、新北、桃園、新竹、宜蘭及花蓮等縣市

註2：中部係指台中、彰化、南投、雲林等縣市

註3：南部係指嘉義、台南、高雄、屏東及台東等縣市

棉花田有機農場股份有限公司

類別		管理類		一般類		總計	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比
人種	亞洲人	1	100.0%	7	100.0%	8	100.0%
	其它人種	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
國籍	台灣	1	100.0%	7	100.0%	8	100.0%
	其他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
族群	華人	1	100.0%	7	100.0%	8	100.0%
	其它	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
區域	北部	0	0.0%	1	14.3%	1	12.5%
	中部	1	100.0%	6	85.7%	7	87.5%
	南部	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

》非全職員工資訊

合一生技員工皆為全職，無兼職員工、臨時員工或無時數保證的員工。棉花田有機農場則因配合農務作業時程聘請臨時員工，人數則依據每年農務需求調整。

棉花田有機農場股份有限公司臨時員工結構

類別		2020		2021		2022		2023 ^註	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
性別	男	0	0.0%	3	42.9%	6	27.3%	0	0.0%
	女	3	100.0%	4	57.1%	16	72.7%	0	0.0%
國籍	台灣	3	100.0%	7	100.0%	22	100.0%	0	0.0%
	其他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
區域	北部	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	中部	3	100.0%	7	100.0%	22	100.0%	0	0.0%
	南部	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
員工總數		3	-	7	-	22	-	0	-

註：年度非全職員工資訊以當年度12月31日仍在職之人數進行統計。棉花田有機農場2023年根據農務需求1月至11月共聘請52位臨時員工，2023年12月因農耕期需求並未聘請臨時員工，因此年度員工結構人數統計為0。

》非員工工作者資訊

合一生技除了全職員工之外，透過外部承攬商，另聘請3位女性清潔人員，主要工作內容為負責辦公室內清潔工作；南州廠聘請4位男性警衛，主要工作內容為廠區門禁管制、夜間巡邏/監控及異常事項通報；非員工工作者人數與前一年度相比，共增加3位（包含1位女性清潔人員、2位男性警衛）；非員工工作者相較於員工總人數，比例為3.7%。棉花田有機農場則無非員工工作者。

》多元化指標表

合一生技股份有限公司

類別	男性（人數）	女性（人數）	女性占比（%）
初階管理職 ^{註1}	21	34	61.8%
中階管理職 ^{註2}	8	13	61.9%
高階管理職 ^{註3}	5	5	50.0%
最高管理職 ^{註4}	9	17	65.4%
所有管理職 ^{註5}	43	69	61.6%
創收部門主管 ^{註6}	13	13	50.0%
研發單位 ^{註7}	3	1	25.0%
全部員工	71	118	62.4%

註1：初階管理職之職稱包括主任、專案主任、課長與藥品區域副理。
註2：中階管理職之職稱包括副處長、專案經理、專案副理、藥品業務區經理、副理、副廠長。
註3：高階管理職之職稱包括總經理、副總經理、副總裁、協理、資深處長、資深經理、處長、廠長、經理。
註4：最高管理職任職於總經理下兩階內匯報關係的管理職（依據S&P CSA定義）。
註5：所有管理職為初階、中階、高階、最高管理職加總。
註6：創收部門包括業務部（產品銷售）與國際部（授權合作）等單位。
註7：研發單位包括研發中心、品保中心、醫藥學術部等單位。